

Abstract

Betriebliche Gesundheitsförderung in der stationären Krankenpflege mit Berücksichtigung der Arbeitszufriedenheit

Stefan Mitterutzner, Kurs 46

Das Ziel dieser Arbeit war es ein umfassendes Bild der Betrieblichen Gesundheitsförderung in der stationären Krankenpflege vorzustellen. Eine besondere Berücksichtigung galt dem Zusammenhang von BGF und der Arbeitszufriedenheit. Der demographische Wandel stellt Gesellschaft und Politik vor neue Herausforderungen. Eine alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung sowie die Förderung auf personeller, materieller und sozialer Ebene sind wesentlich für den Arbeitsalltag der Pflegepersonen. Es gilt Schutzfaktoren und Ressourcen, wie Tätigkeitsspielraum, Partizipationsmöglichkeiten, Transparenz organisationaler Bezüge und der Arbeitsaufgabe sowie Kommunikationsmöglichkeiten, zu stärken und zu fördern. Dies ermöglicht auf Belastungen besser zu reagieren bzw. diese abzuwehren oder vorzubeugen. Die Betriebliche Gesundheitsförderung zielt u.a. auf die systematische Veränderung und Verbesserung der Arbeitsdingungen ab, welche entscheidenden Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit haben. Forschungsergebnisse, welche die Beziehung zwischen Arbeitszufriedenheit und Betrieblicher Gesundheitsförderung darstellen, werden vorgestellt und diskutiert.

Schlagwörter: Betriebliche Gesundheitsförderung, stationäre Krankenpflege, Arbeitszufriedenheit;

Bregenz, am 05 Juni 2012

.....

(Unterschrift)